



دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)\*

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel.: +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

# شركة دبي للمرطبات ش.م.ع

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة  
لعام 2023





## جدول المحتويات

3	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات ش.م.ع	1.
4	حول هذا التقرير	1.1.
5	مقدمة	1.2.
6	نبذة عن شركة دبي للمرطبات ش.م.ع	1.3.
8	نهج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات	1.4.
9	الأهمية النسبية	1.5.
10	الممارسات البيئية	2.
11	الطاقة والبصمة الكربونية	2.1.
16	إدارة المياه	2.2.
18	إدارة النفايات	2.3.
19	المسؤولية الاجتماعية	3.
20	رفاهية الموظفين وتنوعهم	3.1.
25	عملاؤنا ومجتمعنا	3.2.
26	الحوكمة	4.
28	تشكيل مجلس الإدارة	4.1.
30	أخلاقيات الأعمال	4.2.
32	سوق دبي المالي ومؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	5.





دبي للمرطبات (ش.م.ع)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

# 1. الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات ش.م.ع

- 1.1. حول هذا التقرير
- 1.2. مقدمة
- 1.3. نبذة عن شركة دبي للمرطبات ش.م.ع
- 1.4. نهج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات
- 1.5. الأهمية النسبية



MIRINDA



AQUAFINA



Britvic



## 1.1. حول هذا التقرير

يقدم هذا التقرير نظرة عامة على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقدم التجاري لشركة دبي للمرطبات ش.م.ع (يشار إليها فيما يلي باسم "دبي للمرطبات" أو "الشركة") لعام 2023. ويتناول كامل أنشطتها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك مراكز التصنيع والتوزيع التابعة لها، وكذلك مقرها الرئيسي في دبي. ووفقاً لتوجيه سوق دبي المالي، وبالرجوع إلى معايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، تحرص الشركة على ممارسة الإشراف والإفصاح عن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة.

تم تضمين مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الموصى بها من جانب سوق دبي المالي في إطار الالتزام بالمبادئ التوجيهية للإفصاح عن ممارسات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويشارك سوق دبي المالي بفعالية في الاتحاد العالمي للبورصات (WFE) ومبادرة البورصات المستدامة (SSE).

لقد خضع التقرير لعملية داخلية شاملة للتحقق ودقة البيانات داخل شركة دبي للمرطبات، وذلك لضمان موثوقيتها، على الرغم من عدم تدقيقه من جانب طرف ثالث.



## 1.2. مقدمة

تُظهر شركة دبي للمرطبات، من موقعها ضمن البيئة الحيوية للأعمال بدبي، التزامًا بالابتكار والمرونة والتميز. وتتبنى الشركة نهجًا استباقيًا في معالجة الجوانب المتنوعة للاستدامة، مما يضمن التوافق بين عملياتها والنظام البيئي الأوسع نطاقًا. ويعكس التقرير المائل المعني بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجهود المستمرة التي تبذلها شركة دبي للمرطبات لتبني ممارسات الأعمال المستدامة والتحسين المجتمعي، وذلك بالبناء على الرؤى المُقدّمة في تقاريرها بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للأعوام 2020 و2021 و2022.

في هذا التقرير، سيحصل أصحاب المصلحة على نظرة عامة شاملة على المبادرات البيئية لشركة دبي للمرطبات، المُصمّمة ليس فقط لتخفيف بصمتها البيئية، ولكن لترسيخ ثقافة الإشراف البيئي داخل الشركة. كما تعترف شركة دبي للمرطبات بالعلاقة التكافلية بين ممارسات الأعمال المسؤولة وخلق القيمة على المدى الطويل. وبالتالي، يتعمق قسم الحوكمة في هذا التقرير في الآليات والهيكل المُطبقة لضمان الشفافية والسلوك الأخلاقي واتخاذ القرارات المستنيرة والمدروسة جيدًا. وتهدف شركة دبي للمرطبات، من خلال تنفيذ أطر حوكمة قوية، إلى تعزيز الأساس الذي يمكن أن يدعم عملية النمو المستدام.

ومع تقدّم الشركة في رحلة الاستدامة هذه، فإنها تدعو أصحاب المصلحة إلى استكشاف هذا التقرير الذي يتناول عرضًا مُفصّلًا لالتزامات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات.





### 1.3. نبذة عن شركة دبي للمطربات ش.م.ع

تأسست شركة دبي للمطربات ش.م.ع في العام 1959 على يد حاكم دبي الراحل، صاحب السمو الشيخ راشد بن سعيد آل مكتوم، وتعمل كشركة تعبئة وتوزيع حصرية لمشروبات بيبسي كولا والعلامات التجارية الأخرى في الإمارات العربية المتحدة. ويقع مقرها الرئيسي في دبي.

وقد شهدت شركة دبي للمطربات، التي تم تعيينها لتكون شركة التوزيع والتعبئة الوحيدة لمنتجات بيبسي في إمارة دبي والإمارات الشمالية في العام 1962، توسعاً كبيراً لتصبح مُصنّعاً وموزّعاً بارزاً للأطعمة والمشروبات في منطقة الخليج الأدنى. وتواصل شركة دبي للمطربات إضافة المزيد من الإنجازات إلى سجلاتها، بإيرادات سنوية تقريبية تبلغ 800 مليون درهم إماراتي.

وقد شهد عام 1994 تحوّل شركة دبي للمطربات من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة عامة. ويمثل الإنجاز البارز المتمثل في إدراج الشركة في سوق دبي للأوراق المالية عام 2007 علامةً فارقةً ويشير إلى زيادة كبيرة في الأداء منذ إنشائها. وتُعزى إنجازات الشركة وتأثيرها الدائم إلى التزامها الراسخ بتقديم خدمات عالية الجودة تتجاوز مُجرد النجاح المالي. وينعكس ذلك في قيمها الأساسية، المتمثلة فيما يلي:

- النزاهة،
- الاحترام،
- القيادة،
- التميّز في الخدمة،
- عقلية الفوز،
- رفاهية الموظفين،
- التركيز على الأداء،
- الالتزام تجاه أصحاب المصلحة.

ومن خلال تعزيز التعاون والابتكار، تلتزم شركة دبي للمطربات بتوفير منتجات وخدمات عالية الجودة لعملائها ومستهلكيها في جميع أنحاء الدولة.

#### عمليات الشركة

شهدت شركة دبي للمطربات توسعاً كبيراً وتمكنت من تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات خلال نصف القرن الماضي. وقد كانت الشركة في البداية تقدم خدماتها لعلامة تجارية واحدة، ثم تطوّرت منذ ذلك الحين لتصبح واحدة من أكبر شركات التصنيع والتوزيع في منطقة الخليج الأدنى، حيث تضم أكثر من 16 منتجاً متميزاً في فئات المشروبات الغازية وغير الغازية والعصائر والمياه واللوجبات الخفيفة.

كانت الرؤية الشاملة للشركة تهدف باستمرار إلى تمكينها من أن تكون الشركة الرائدة في مجال الأطعمة والمشروبات بمنطقة الخليج الأدنى. ويدعم هذه الرؤية فريق من الأفراد ذوي الكفاءة العالية، المجهزين بالأدوات اللازمة والأنظمة القوية. وتضمن شبكة التوزيع المنظمة جيداً توافر منتجات الشركة وخدماتها على نطاق واسع للعملاء في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.



دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)\*

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

لقد أصبحت محفظتها المتنوعة من العلامات التجارية الراجعة - بيبسي (Pepsi)، وبيبسي دايت (Diet Pepsi)، وبيبسي بلاك (Pepsi Black)، وسفن أب (7Up)، وسفن أب دايت (Diet 7Up)، وميرندا (Mirinda)، وشاني (Shani)، وجاتوريد (Gatorade)، وأكوافينا (Aquafina)، وماونتن ديو (Mountain Dew)، وروكستار (Rockstar)، وسيريس جوس (Ceres Juice)، وإيفريس (Evervess)، وبريتفيك (Britvic)، وتوب فروت (Topfruit)، وسناك تايم (Snacktime)، وإديتا (Edita)، وبرونو كوكيز (Bruno Cookies)، وروبسون (Robinson)، وتيسير (Teisseire) - رمزاً للتميز والنجاح في مساعيها التجارية.

### موقع التشغيل

عملت شركة دبي للمرطبات، من خلال تحالفاتها مع بعض من أشهر العلامات التجارية للأطعمة والمشروبات في العالم، على توسيع محفظتها وترسيخ مصداقيتها. ولتحسين النقل السلس لبضائعها، حرصت شركة دبي للمرطبات على تأسيس منشأتها بشكل استراتيجي داخل مجمع دبي للاستثمار. وتلتزم هذه المنشأة الحديثة بأحدث معايير الصناعة وتسهل الوصول المريح إلى شبكات النقل والاتصالات التي تربط بين دبي وأبوظبي. ويضم مجمع دبي للاستثمار 2 منشأة التصنيع الرئيسية والمكاتب الإدارية للشركة، فيما تضم الشارقة وأبوظبي والفجيرة ورأس الخيمة مستودعاتها.





## 1.4. نهج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة دبي للمرطبات

في ظل تصاعد المخاوف العالمية بشأن تغير المناخ والفقر والظلم الاجتماعي، تواصل شركة دبي للمرطبات التزامها الصارم بالتخفيف من الآثار السلبية لهذه التحديات عبر جميع جوانب عملياتها، بما في ذلك الإنتاج والتوزيع. وتماشياً مع أهداف الاستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة والتزاماً بالتوجيهات الصادرة عن سوق دبي المالي، نفذت الشركة ممارسات مستدامة تعمل على تخفيف المخاطر مع تعزيز الشمول الاجتماعي وحماية البيئة.

يتم الإفصاح لأصحاب المصلحة عن إنجازات شركة دبي للمرطبات والتزامها بالاستدامة من خلال تقريرها السنوي بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. بالإضافة إلى ذلك، تضمن إجراءات الاتصال الداخلي وإدارة المخاطر أن يظل مجلس الإدارة والإدارة العليا على اطلاع بأحدث المستجدات.





## 1.5 الأهمية النسبية

في التقرير المائل المعني بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2023، تكشف شركة دبي للمطربات عن تقييم الأهمية النسبية مؤكدة التزامها بممارسات الأعمال المستدامة. ويشمل التركيز الاستراتيجي لشركة دبي للمطربات الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الفعالة. وقد اختارت شركة دبي للمطربات بدقة معايير الأهمية النسبية لتحديد القضايا الرئيسية التي تتلاءم مع قيمها وخطط الاستدامة طويلة الأجل لديها. ومن خلال إعطاء الأولوية للجوانب المهمة، مثل الحفاظ على المياه والمشاركة المجتمعية وحوكمة الشفافة، تهدف شركة دبي للمطربات إلى دفع التغيير الهادف والمساهمة في الرفاه العام للمجتمع. ولا يؤكد هذا النهج الاستراتيجي على التزام شركة دبي للمطربات بمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات فحسب، بل يسلط الضوء أيضاً على جهودها الاستباقية في مواجهة تحديات الاستدامة الأكثر صلة في صناعة المشروبات.

### القضايا المهمة الرئيسية

#### القضايا البيئية

- إدارة الطاقة والبصمة الكربونية
- إدارة المياه
- إدارة النفايات

#### القضايا الاجتماعية

- رفاهية الموظفين وتنوعهم
- تطوير منتجات عالية الجودة
- الاستثمار في مجتمعنا

#### حوكمة الشركات

- تشكيل مجلس الإدارة
- أخلاقيات الأعمال



دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

## 2. الممارسات البيئية

الأداء البيئي لشركة دبي للمرطبات

مواعمة أهداف التنمية المستدامة - هدف التنمية المستدامة رقم 12، هدف التنمية المستدامة رقم 13، هدف التنمية المستدامة رقم 14، هدف التنمية المستدامة رقم 15

2.1 الطاقة والبصمة الكربونية

2.2 إدارة المياه

2.3 إدارة النفايات





## 2.1. الطاقة والبصمة الكربونية

تقر شركة دبي للمطربات بالأثر البيئي المرتبط بعمليات الإنتاج لديها وتترك الحاجة المتزايدة لتطوير منتجات وحلول تساعد في الحد من هذا الأثر. واستجابة لذلك، نفذت الشركة تدابير لضمان اعتماد أفضل الممارسات. وتهدف هذه المبادرات إلى تقليل البصمة البيئية للشركة من خلال

- تحسين كفاءة الإنتاج،
- دمج التقنيات الصديقة للبيئة،
- وإظهار المسؤولية في استخدامها للموارد الطبيعية.

تكرس الشركة جهودها بقوة لاستخدام الموارد بكفاءة، ويشمل ذلك إدارة النفايات والمياه والطاقة وانبعاثات الكربون. ويتم توجيه الجهود المستمرة نحو تعزيز الكفاءات في جميع أنحاء الشركة، بما في ذلك المنتجات وسلسلة التوريد والمراقق، كجزء من التزامها بالممارسات المستدامة والمواطنة المسؤولة للشركات.

### المبادرات التي تم تنفيذها في العام 2023

في العام 2023، تم تنفيذ مبادرات مهمة لتعزيز الاستدامة والكفاءة داخل الشركة:

- تم تركيب تجهيزات إضاءة بمصابيح LED في جميع أنحاء مبنى المصنع ومنطقة محطة معالجة مياه الصرف الصحي، مما أدى إلى توفير سنوي مستحسن للطاقة قدره 133,320 كيلوواط في الساعة، باستثمار قدره 45,000 درهم إماراتي.
- بالإضافة إلى ذلك، أدت ترقية تجهيزات الإضاءة في المباني الرئيسية ومباني مكاتب المبيعات ومنشآت الموظفين إلى توفير كبير في الطاقة يصل إلى حوالي 193,689 كيلوواط في الساعة سنوياً. وتطلب هذا المشروع استثماراً تقريبياً بقيمة 140,000 درهم إماراتي.
- ولتقليل الاعتماد على استهلاك الديزل، أدخلت الشركة 4 رافعات شوكية كهربائية، مما أدى إلى الحد من استخدام الديزل بشكل فعال بنحو 37,000 لتر سنوياً.

ينعكس التزام شركة دبي للمطربات بالطاقة المتجددة في استخدامها المستمر للمصادر المتجددة، التي تمثل حوالي 10% من مزيج الطاقة لديها. ومن الجدير بالذكر أن توليد الطاقة الشمسية في الموقع بشركة دبي للمطربات والذي يبلغ 5,760,416 كيلوواط/ساعة يساهم بشكل كبير في مبادرة الطاقة المتجددة هذه. وتوضح هذه الإنجازات المستندة إلى البيانات جهود شركة دبي للمطربات الرامية إلى تحسين كفاءة الطاقة والاستدامة، وهو ما يشير إلى التآزر المتناغم بين الإدارة المسؤولة للموارد والتميز التشغيلي.

### الانبعاثات

يعكس مشهد الإنتاج في شركة دبي للمطربات مسار نمو ثابت، حيث وصل إجمالي الإنتاج إلى 308.6 مليون لتر في العام 2023، مدفوعاً بزيادة الأحجام في كل من المشروبات الغازية وغير الغازية. وبينما زاد الإنتاج إلى مستوى معين، فقد عكس أداء الطاقة في شركة دبي للمطربات زيادة طفيفة في كل من استهلاك الطاقة المباشرة وغير المباشرة. وفي حين زاد استهلاك الطاقة المباشرة بسبب الزيادة في عدد شاحنات المبيعات لمنتجات المشروبات الغازية والوجبات الخفيفة، فإن الإدارة الفعالة للانبعاثات لدى شركة دبي للمطربات تتضح في انبعاثات "النطاق 1" بزيادة قدرها 6.7% تقريباً من 10,450 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في العام 2022 إلى 11,155.3 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في العام 2023. وعلى الرغم من وجود زيادة طفيفة تبلغ حوالي 7.89% في انبعاثات "النطاق 2" من 6,519 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في العام 2022 إلى 7,033.7 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في العام 2023، فإن السبب في ذلك يرجع إلى الزيادة في إجمالي الإنتاج. وقد ظلت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة دون تغيير تقريباً من العام الماضي لتصل إلى 0.058 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/لتر من الإنتاج. وتواصل شركة دبي للمطربات التزامها بتقييم العوامل المساهمة وتنفيذ التدابير التصحيحية لتحقيق أداء بيئي متوازن.



## 1. انبعاثات "النطاق 1"

انبعاثات النطاق 1 *1 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	السنة
9,768	2021
10,450	2022
11,155.3	2023

## 2. انبعاثات "النطاق 2"

انبعاثات النطاق 2 **2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	السنة
6,602	2021
6,519	2022
7,033.7	2023



### 3. إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 + النطاق 2)

السنة	انبعاثات النطاق 1 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	انبعاثات النطاق 2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
2021	9,768	6,602	16,370
2022	10,450	6,519	16,969
2023	11,155.3	7,033.7	18,189.1

### 4. كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/لتر من الإنتاج)

السنة	الكثافة (كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/لتر)
2021	0.060
2022	0.058
2023	0.058

### استخدام الطاقة

تتضح الجهود التي تبذلها شركة دبي للمرطبات لتحقيق الاستدامة في نهجها التقيق لإدارة الطاقة، مع التركيز على كلٍ من الكفاءة والاستخدام المسؤول. وتدير شركة دبي للمرطبات استخدام الطاقة لديها من خلال النظر في مقاييس مثل كثافة الطاقة وأنماط الاستخدام وحصة الطاقة المتجددة في الاستهلاك الإجمالي.

اتخذت الشركة تدابير مهمة لإدارة استهلاكها للطاقة عندما شهدت زيادة من 131,847 جيجا جول في العام 2021 إلى 140,798 جيجا جول في العام 2022. وعلى الرغم من الزيادة في عدد شاحنات المبيعات لمنتجات المشروبات الغازية والوجبات الخفيفة، فقد سجلت شركة دبي للمرطبات استهلاكها للطاقة بإجمالي 145,929.519 جيجا جول في العام 2023، مما يشير إلى بذل المزيد من الجهد لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة المباشرة.



وفيما يتعلّق باستخدام المباشر للطاقة، المتمثّل في التيزل والبززين، أظهرت شركة دبي للمطريات انخفاضاً في الكثافة على مر السنين. فقد حسنت شركة دبي للمطريات كفاءة الطاقة المباشرة لديها بنسبة 2.9% تقريباً، من 0.487 ميغا جول/لتر في العام 2021 إلى 0.4728 ميغا جول/لتر في العام 2023. وفي الوقت نفسه، لوحظ التزام مواز بتقليل كثافة الكهرباء، من خلال الانخفاض الملحوظ من 0.2062 ميغا جول/لتر في العام 2021 إلى 0.203 ميغا جول/لتر في العام 2023.

#### 1. كثافة الطاقة

السنة	2021	2022	2023
كثافة استخدام التيزل والوقود (الطاقة المباشرة بالميجا جول/لتر)	0.4870	0.4842	0.4728

السنة	2021	2022	2023
كثافة استخدام الكهرباء (الطاقة غير المباشرة بالميجا جول/لتر)	0.2062	0.1998	0.2036

#### 2. الاستخدام المباشر للطاقة

السنة	2021	2022	2023
إجمالي الطاقة المباشرة المستهلكة (جيجا جول)	131,847	140,798	145,929

#### 3. الاستخدام غير المباشر للطاقة

السنة	2021	2022	2023
إجمالي الطاقة غير المباشرة المستهلكة (جيجا جول)	55,822	58,077	62,661

#### 4. استهلاك الطاقة غير المتجددة

بالنسبة المئوية (%)	الطاقة غير المتجددة (الوقود) المستخدمة	الطاقة غير المتجددة (الكهرباء) المستخدمة	الطاقة المتجددة المستخدمة
	69.95%	30.04%	9.94%



### الطاقة الشمسية

وفي إطار سعي الشركة إلى تقليل الاعتماد على مصادر الكهرباء التقليدية وتقليل انبعاثات الكربون، تبنت استخدام الطاقة المتجددة كعنصر حيوي في عملياتها. وتم تركيب ألواح الطاقة الشمسية الكهروضوئية على سطح منشأتها الجديدة، على مساحة 50,000 متر مربع. وفي العام 2023، بلغ توليد الطاقة الشمسية في الموقع 5,760,416 كيلوواط في الساعة، وهو ما ساهم بنسبة 9.94% من إجمالي الطاقة المستهلكة.

1. توليد الطاقة الشمسية بقدرة 5,760,416 كيلوواط/ساعة في العام 2023
2. يتم توليد 9.94% من إجمالي استهلاك الطاقة من مصدر متجدد

### جودة الهواء ومستويات الضوضاء

تعمل شركة دبي للمرطبات على مراقبة جودة الهواء ومستويات الضوضاء باستخدام إجراءات قياسية لأخذ العينات والاختبار. وهذا يضمن الامتثال لحدود جودة الهواء المنصوص عليها في لائحة شروط ومواصفات المباني الخضراء الصادرة عن حكومة دبي.





## 2.2 إدارة المياه

تأتي الإدارة الفعالة للمياه على رأس أولويات الشركة، حيث تُظهر التزامها بالاستدامة والمسؤولية المؤسسية من أجل مستقبل أكثر وعياً بالبيئة. وتلتزم الشركة بضمن استخدام المسؤل للمياه والإدارة الفعالة لمياه الصرف الصحي للتخفيف من أي أثار سلبية على البيئة أو المجتمعات المحلية.

### استهلاك وكفاءة المياه

على مرّ السنين، حافظت شركة دبي للمرطبات على نمط استهلاك مستقر نسبياً للمياه. ويبلغ إجمالي كمية المياه المستهلكة 462,632 م<sup>3</sup> في العام 2023، مما يشير إلى نهج متسق لإدارة موارد المياه. وتُجدر الإشارة إلى التحسين المستمر في كثافة المياه، حيث حققت الشركة انخفاضاً من 1.64 لتر لكل وحدة إنتاج في العام 2021 إلى 1.55 لتر في العام 2023، مما يعكس انخفاضاً بنسبة 5.49% تقريباً. ويشير هذا الاتجاه التنازلي إلى الجهود الاستباقية التي تبذلها شركة دبي للمرطبات بـغية تعزيز كفاءة المياه وتحسين استخدامها في عملياتها.

السنة	2021	2022	2023
إجمالي كمية المياه المستهلكة (متر مكعب):	465,620	458,478	462,632

### تصريف المياه

في حين أظهر إجمالي كمية المياه التي تم تصريفها اختلافات، لا سيما بزيادة ملحوظة في العام 2023، فإن شركة دبي للمرطبات تترك أهمية الحد من تصريف المياه. وتشير النسبة المئوية للتغير في تصريف المياه من العام 2022 إلى العام 2023 إلى زيادة قدرها 75.25% تقريباً. وتعمل الشركة بنشاط لاستكشاف استراتيجيات لتحسين العمليات وتقليل تصريف المياه.

السنة	2021	2022	2023
إجمالي كمية المياه التي تم تصريفها (متر مكعب):	76,232	38,179	66,967

### إعادة تدوير المياه

تُشجع الجهود التي تبذلها شركة دبي للمرطبات نحو إعادة تدوير المياه إسهاماً كبيراً في الإدارة المستدامة للمياه. وينعكس الاستثمار المستمر في البنية التحتية لإعادة التدوير في المسار التصاعدي لأرقام إعادة تدوير المياه. ففي العام 2023، قامت شركة دبي للمرطبات بإعادة تدوير 144,746 م<sup>3</sup> من المياه، مما يدل على الالتزام بممارسات إعادة تدوير المياه وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة. وتشير النسبة المئوية للتغير في إعادة تدوير المياه من العام 2021 إلى عام 2023 إلى زيادة بنسبة 19.46% تقريباً.







السنة	2021	2022	2023
إجمالي كمية المياه المُعاد تدويرها (متر مكعب):	121,393	152,550	144,746

إجمالي المياه المُستهلكة	إجمالي المياه المُعاد تدويرها	
100%	31.28%	%
462,632	144,746	متر مكعب

تعمل شركة دبي للمرطبات بنشاط، كجزء من التزامها المستمر بالممارسات البيئية، على استكشاف التقنيات والممارسات المبتكرة لتعزيز إدارة المياه. وتدرك الشركة أهمية التحسين المستمر في خفض استهلاك المياه وتحسين عمليات إعادة التدوير والحد من تصريف المياه. وترتكز استراتيجية إدارة المياه التي تطبقها شركة دبي للمرطبات على الحفاظ على المياه طوال عملية معالجة وإنتاج البضائع، من خلال دمج التدابير التالية:

- استخدام عدادات المياه لمراقبة وتسجيل استهلاك المياه في مختلف المناطق.
- تجميع مياه الصرف المُعالجة وإعادة تدويرها من خلال معدات المرافق بعد الترشيح المطلوب.
- تنفيذ نسبة لإنتاج المشروبات بواقع لتر مقابل لتر لزيادة الكفاءة وتقليل استهلاك المياه في عملية التصنيع.

من خلال الجهود المستمرة للحد من كثافة المياه، وزيادة عمليات إعادة التدوير، والحد من التصريف، تسعى شركة دبي للمرطبات إلى مواصلة عملياتها مع أعلى معايير مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ومع تقدم الشركة في عملياتها، فإنها تظل ملتزمة بتعزيز مستقبل مرن للمياه والمساهمة بشكل إيجابي في الأهداف الأوسع نطاقاً للحفاظ على البيئة والاستدامة.



## 2.3 إدارة النفايات

تدرك شركة دبي للمطربات الدور الحيوي لإدارة النفايات في صناعة الأطعمة والمشروبات. وتمتئياً مع رؤية الإمارات 2030، تواصل الشركة التزامها بالحد من النفايات من خلال تنفيذ تدابير إعادة التدوير واستراتيجيات تقليل النفايات واستخدام الموارد المستدامة عبر كل مرحلة من مراحل التصنيع.

تستخدم الشركة استراتيجيات فعالة لإدارة النفايات، من خلال نظام مستودعات متقدم ومصنع إنتاج متطور. ويتم وضع العديد من الصناديق الصغيرة، التي يتم تمييزها للإشارة إلى نوع النفايات بشكل استراتيجي في مناطق المستودعات والإنتاج ويتم جمع هذه الصناديق يومياً.

في العام 2023، كانت هناك زيادة بنسبة 4.6% في النفايات المتولدة مقارنة بالعام السابق 2022. وهذه الزيادة متوقعة بالنظر إلى نمو إنتاج الشركة بنسبة 6.12%، وهو ما يسלט الضوء على ممارسات إدارة النفايات الأكثر كفاءة لدى الشركة من خلال زيادة الإنتاج بنسبة أعلى مقارنة بالنفايات. ومع ذلك، فقد كان التغيير معدوماً تقريباً عند مقارنته بإنتاج النفايات في العام 2021. ومن بين 1,029 طن من النفايات المتولدة، تم تحويل 73.4% (755 طن) بنجاح بعيداً عن مسار التخلص، فيما تم توجيه نسبة 26.6% (274 طن) المتبقية نحو التخلص. ويعكس نمط التوزيع هذا تحولاً بنسبة 0.5% فقط عن الأرقام المقابلة في العام 2022، حيث تم تحويل 73.9% بعيداً عن مسار التخلص وتوجيه 26.1% نحو التخلص. ومع ذلك، يوضح هذا التوزيع تحسناً ملحوظاً من مخصص التخلص من النفايات الذي لوحظ في العام 2021، والذي كان ينطوي على 60.6% تم تحويلها من مسار التخلص و38.4% تم توجيهها إلى التخلص. ومن الأهمية بمكان التأكيد على أن جميع النفايات المتولدة خلال هذه الفترة كانت مصنفة على أنها غير خطرة.

2023	2022	2021	
755	727	624	النفايات المحولة بعيداً عن مسار التخلص (طن)
274	257	406	النفايات الموجهة إلى التخلص (طن)

1. تم توليد 1,029 طناً من النفايات
2. النفايات: تم تحويل 73.4% بعيداً عن مسار التخلص وتوجيه 26.6% إلى التخلص.

### المبادرات التي تم تنفيذها في العام 2023

- يؤكد اعتماد خامات البولي إيثيلين تيرفتالات المعاد تدويرها في إنتاج 2,280,000 زجاجة (500 مل) من زجاجات البولي إيثيلين تيرفتالات على الالتزام بالاستدامة والاستخدام المسؤول للموارد.
- تم تنفيذ تدابير تحسين إضافية في إنتاج زجاجات البولي إيثيلين تيرفتالات، مما أدى إلى انخفاض بمقدار 25,000 كجم تقريباً من البولي إيثيلين تيرفتالات/البلاستيك عن طريق استخدام خامة تشكيل بوزن 50.13 جم بدلاً من الشكل السابق البالغ 51.6 جم.
- ومن الجدير بالذكر أن الشركة نجحت في تقليل استخدام الكرتون بنسبة كبيرة تبلغ 220 طناً من خلال إعادة الاستخدام المبتكر لعدد 294,000 حشوة طبقية.



## 3. المسؤولية الاجتماعية

### الأداء الاجتماعي لشركة دبي للمرطبات

مواصلة أهداف التنمية المستدامة - هدف التنمية المستدامة رقم 3، هدف التنمية المستدامة رقم 5، هدف التنمية المستدامة رقم 8، هدف التنمية المستدامة رقم 10

3.1 رفاهية الموظفين وتنوعهم

3.2 عملاؤنا ومجتمعنا





### 3.1. رفاهية الموظفين وتنوعهم

تقرّ شركة دبي للمطربات بأهمية تعزيز ثقافة مؤسسية تساعد موظفيها في سعيهم لتحقيق النمو المهني. وقد نفذت شركة دبي للمطربات سياسات ومبادرات تضع رفاهية وتنمية موظفيها في المقام الأول، منذ إنشائها. وهذا لا يسهل نجاح موظفي شركة دبي للمطربات في تقلد مناصبهم فحسب، بل يشكل عنصرًا محوريًا في تحقيق أهداف الشركة. وتواصل الشركة التزامها بالاستثمار في النمو المهني لموظفيها وتسعى إلى خلق فرص تمكنهم من تحقيق أقصى استفادة من قدراتهم.

تعمل شركة دبي للمطربات على ترسيخ ثقافة الدعم لضمان الشمولية لجميع الموظفين، بغض النظر عن هويتهم الجنسية (جنسية) أو عرقهم أو دينهم أو أصلهم. وتدرك شركة دبي للمطربات أهمية تعزيز تنوع القوى العاملة وتسعى جاهدة إلى خلق بيئة عمل عادلة وشاملة تقدر وتعترف بالمساهمات الفريدة لكل فرد. وتتبع جهود شركة دبي للمطربات في انخفاض معدل مغادرة واستبدال الموظفين بنسبة 9.72% مقارنةً بالمتوسط المرتفع ضمن قطاع الصناعة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في العام 2023، بلغ معدل مغادرة واستبدال الموظفين في شركة دبي للمطربات 9.72%. وتم تعيين ما مجموعه 116 موظفًا جديدًا بدوام كامل؛ وكان ما يقرب من 94% منهم من الموظفين الذكور، فيما شكّل العنصر النسائي حوالي 6%. ويعكس هذا الاتجاه في التوظيف النمط الأوسع نطاقًا الذي يظهر في قطاع تصنيع الأطعمة والمشروبات، حيث يهيمن الذكور في الغالب على القوى العاملة. وعلى الرغم من هذا الاتجاه، لا تزال شركة دبي للمطربات ملتزمة بتشجيع توظيف الإناث بشكل فعال وتهدف إلى زيادة عدد الموظفات في القوى العاملة لديها.

- يمثل العنصر النسائي 10.71% من مناصب الإدارة العليا والتنفيذية في شركة دبي للمطربات
- 116 موظفًا جديدًا بدوام كامل

#### تكوين الموظفين

2023	2022	2021	نظرة عامة على التنوع	
1194	1058	1033	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل	
1148	1020	997	إجمالي عدد الموظفين من الذكور	
46	38	36	إجمالي عدد الموظفين من الإناث	
9.72%	11%	12%	معدل المغادرة واستبدال	
193	185	180	ذكور	الموظفون المبتدئون
28	19	16	إناث	
68	64	66	ذكور	الموظفون في المستوى المتوسط
12	13	12	إناث	
36	34	33	ذكور	كبار الموظفين
4	4	5	إناث	



الموظفون التنفيذيون	ذكور	13	14	14
	إناث <td>3<td>2<td>2</td></td></td>	3 <td>2<td>2</td></td>	2 <td>2</td>	2

إجمالي الموظفين الجدد المعيّنين في العام 2023	%
من عُمر 18 إلى 30 عامًا	36.2%
من عُمر 31 إلى 50 عامًا	56.9%
من عُمر 51 فأكثر	6.9%

- يمثل الإماراتيون 14.28% من فئة الإدارة العليا والإدارة التنفيذية و9.52% من فئة الإدارة المتوسطة في شركة دبي للمربطبات
- يمثل العنصر النسائي من الموظفين الإماراتيين 57% في شركة دبي للمربطبات
- يقع 66% من الموظفين الإماراتيين ضمن الفئة العمرية من 18 إلى 30 عامًا.
- يبلغ معدل التوطين كنسبة من إجمالي القوى العاملة 1.76% في شركة دبي للمربطبات

2023	2022	2021		
1.76%	1.4%	0.6%	إجمالي الموارد البشرية	نظرة عامة على التوطين
16	11	5	مستوى المبتدئين (الدرجة 3 و4)	
2	1	0	المستوى المتوسط (الدرجة 5 و5s)	
1	1	2	مستوى كبار الموظفين (الدرجة 6 و7)	
2	2	1	المستوى التنفيذي (الدرجة 8 و9 و10)	

### إطار عمل حقوق الإنسان لدى شركة دبي للمربطبات

تكرس شركة دبي للمربطبات جهودها لدعم المبادئ الأساسية لحقوق الإنسان وحقوق مكان العمل في جميع المناطق التي تعمل فيها. وقد وضعت شركة دبي للمربطبات، منذ إنشائها، سياسات وإجراءات لحماية موظفيها من أي انتهاكات لحقوقهم. وتتماشى جهود شركة دبي للمربطبات مع المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021، الذي يحكم علاقات العمل في القطاع الخاص والذي دخل حيز التنفيذ في فبراير 2022. وقد وضع هذا التشريع، إلى جانب القوانين واللوائح الأخرى المعمول بها، لحماية حقوق كل من أصحاب العمل والموظفين وتعزيز خلق قيمة مشتركة.

إدراكًا لأهمية الحفاظ على مكان عمل آمن وعادل ومحترم، وضعت شركة دبي للمربطبات سياسات وإجراءات تدعو إلى المعاملة العادلة ومنع التمييز وضمان معاملة كل فرد بكرامة واحترام. كما توفر شركة دبي للمربطبات التدريب والتعليم لموظفيها، لضمان كونهم على دراية بحقوقهم ومسؤولياتهم واستعدادهم بشكل جيد للمساهمة في خلق مكان عمل إيجابي وشامل. وتلتزم شركة دبي للمربطبات التزامًا راسخًا بدعم هذه المبادئ، وتفخر بتأثيرها الإيجابي على موظفيها وأنشطتها التشغيلية.



### تطبيق السياسات التالية في شركة دبي للمطربات لحماية حقوق موظفيها

- سياسة التحرش و/أو عدم التمييز
- آلية التظلم الرسمية
- سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري
- سياسة حقوق الإنسان

### الأجور

لجذب المتخصصين ذوي الكفاءة العالية والاحتفاظ بهم، تقدم شركة دبي للمطربات حزم تعويضات تنافسية وغير متحيزة تتماشى مع معايير السوق والعدالة الداخلية. وتقر شركة دبي للمطربات بأن مكان العمل العادل والشامل يجب أن يضمن المساواة في التعويض للأدوار المماثلة، بغض النظر عن الجنس أو الخلفية الثقافية. ويمكن أن يُعزى الاختلاف الطفيف الذي لوحظ في متوسط رواتب الموظفين الذكور والإناث في العام 2023 إلى طبيعة ومستوى المناصب التي تشغلها الإناث مقارنة بعدد الموظفين الإجمالي.

نسبة الأجور	2021	2022	2023
متوسط نسبة الأجر للذكور: إناث	0.41:1	1:5.7	1:5.2
متوسط نسبة الأجر للرئيس التنفيذي: الموظفون	68.5:1	73.2:1	58.19:1

### صحة وسلامة الموظفين

تمثل حماية رفاهية القوى العاملة لدى الشركة مبدأ أساسيًا في شركة دبي للمطربات، لا سيما فيما يتعلق بعمليات التصنيع والتوزيع. ومن ثم، فإن تشجيع ثقافة السلامة هذه أمرٌ ضروري في جميع عمليات الأعمال. وتماشياً مع هذا الالتزام، يلتزم فريق الصحة والسلامة لدى شركة دبي للمطربات بسياسة الصحة والسلامة الخاصة بها، حيث يقدم التدريب والموارد والإجراءات التي تهدف إلى منع مخاطر الصحة والسلامة وتخفيفها وضمان فهم الموظفين لمسؤولياتهم فيما يتعلق بتعزيز بيئة آمنة. ويسترشد إطار عمل السياسات والإجراءات الذي يهدف إلى الحد من المخاطر التي يتعرض لها موظفو الشركة وتخفيفها بنظام ISO45001 لإدارة الصحة والسلامة. وتشجع شركة دبي للمطربات بشكل فعال التعاون بين الموظفين والإدارة والموردين لوضع الأهداف وتقييم مخاطر الصحة والسلامة وصياغة التوصيات وتنفيذ التحسينات اللازمة.

وفقاً للبند 13 من المادة 13 من المرسوم بقانون الاتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل في القطاع الخاص (قانون العمل الإماراتي)، فقد كرست الشركة جهودها من أجل:

- الالتزام باللوائح الإماراتية بشأن السلامة في مكان العمل (قانون العمل الإماراتي).
- إجراء عمليات تدقيق منتظمة (داخلية وخارجية على حدٍ سواء) لتقييم المخاطر الفعلية والمحتملة، إلى جانب عمليات التفتيش اللاحقة في الموقع للتحقق من مخاطر الصحة والسلامة.
- الموازنة مع المعايير الحالية مع العمل على تحديث أطر العمل بشكل روتيني لوضع أهداف وغايات الصحة والسلامة المهنية (OHS) ومراجعتها.
- التواصل بانتظام مع الموظفين وأصحاب المصلحة.
- مراجعة سياسات الصحة والسلامة المهنية بشكل دوري للتأكد من كونها مُحثثة وذات صلة وملائمة لشركة دبي للمطربات.
- تتبع الحوادث التي يجب الإبلاغ بها وتحمل المسؤولية عنها لرفع مستوى الوعي بأهمية توفير مكان عمل آمن وصحي.
- ضمان تطبيق ضوابط قوية للمخاطر، بما في ذلك عمليات التفتيش المنتظمة لمعدات الوقاية الشخصية.



دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

- إجراء جلسات إحاطة متكررة مع الموظفين تتعلق بالتعب والإجهاد الحراري والحفاظ على السمع وحماية الجهاز التنفسي.





دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C.)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

وعلى الرغم من أن الشركة شهدت للأسف حالة وفاة واحدة كانت بسبب حادث سير، إلا أنها لا تزال ماضية بعزم في التزامها بإعطاء الأولوية للسلامة واتخاذ تدابير استباقية لمنع وقوع أي حوادث أخرى، مما يدل على تفانيها الراسخ في ضمان رفاهية موظفيها وأصحاب المصلحة لديها.

#### نظرة عامة على أداء الصحة والسلامة لعام 2023

المقياس	القيمة
إجمالي عدد وفيات الموظفين	1
إصابات الموظفين المضيعة للوقت (LTI)	5
معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت (LTIF)	1.51
إجمالي تدريبات الصحة والسلامة المقدمة	515 ساعة







## 3.2. عملنا ومجتمعنا

تقر شركة دبي للمطربات بالدور المحوري الذي تلعبه المجتمعات في تشكيل بيئة أعمال مواتية. ومن ثم، فإنها ملتزمة بإحداث تأثير إيجابي دائم على المجتمعات داخل أسواقها التشغيلية، مع الاعتراف بالترابط بين استثماراتها المجتمعية واستراتيجية أعمالها واحتياجات المجتمعات المحلية. وتلتزم مشاركتها المجتمعية مع المعايير المحلية والعالمية، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG) ورؤية الإمارات 2030.

وفي إطار سعيها لتحقيق هذا الالتزام، قدمت شركة دبي للمطربات دعماً فعالاً لمختلف الشركات والمشاريع، من خلال نشر خبراتها ومواردها المالية ومنتجاتها للمساهمة في البرامج المجتمعية. وطوال عام 2023، تعاونت شركة دبي للمطربات مع العديد من الشركات لتعزيز المبادرات من خلال الاستثمارات ومساهمات المنتجات.

تشرفت شركة دبي للمطربات بتقديم المساعدة للمحتاجين داخل مجتمعاتها، من خلال مبادراتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات التي بلغت أكثر من 30,000 درهم إماراتي، فيما خصص موظفوها ما مجموعه 80 ساعة من التطوع لمختلف القضايا ذات الصلة بالصالح الاجتماعي والبيئي. تتضمن استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة الرعاية الرياضية، لتشجيع النشاط البدني بين الشباب، وتعزيز النتائج الاجتماعية الإيجابية، كما تُعطي رعاية الشركة لمجلس دبي الرياضي 200 ألف درهم إماراتي إجمالاً، بالإضافة إلى مياه أكوافينا المجانية، فعاليات رياضية متنوعة، وتُشجع على مشاركة الشباب في الأنشطة الصحية، مثل: أنشطة محاربة السرطان، وأبطال المدارس لكرة الماء، وسباق دبي لجري السيدات.

تشرفت الشركة بدعم مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ COP 28، إذ وفرت المبردات والآلات البيع ومحطات مياه أكوافينا المبتكرة. تعمل هذه المحطات على تعزيز الاستدامة، وتوفر تجربة ترطيب مخصصة وصديقة للبيئة، ما يساهم في توفير 1.1 مليون زجاجة مياه بلاستيكية سعة 500 مل.

تشمل بعض المبادرات الرئيسية التي نفذتها شركة دبي للمطربات في العام 2023 حملة للتبرع بالدم، تطوع خلالها أكثر من 80 موظفاً من موظفيها للتبرع بالدم لهيئة الصحة بدبي. ثانياً، تم توزيع زجاجات مياه أكوافينا على 1,000 موظف من ذوي الياقات الزرقاء. أخيراً، واعترافاً بالتحديات التي يواجهها الأفراد الذين يعانون من مشاكل الصحة النفسية، تم تقديم حقائب الأمتعة والتمر والعطور إلى 15 فرداً.

لا تزال شركة دبي للمطربات ملتزمة بالاستثمار المستمر والمشاركة الفعالة في بناء مستقبل مستدام، من خلال معالجة قضايا المناخ والقضايا الاجتماعية والمجتمعية بالتعاون مع أصحاب المصلحة ومختلف الشركاء في القطاع.



دبي للمرطبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

## 4. الحوكمة

### أداء الحوكمة في شركة دبي للمرطبات

مواءمة أهداف التنمية المستدامة - هدف التنمية المستدامة رقم 6، هدف التنمية المستدامة رقم 10، هدف التنمية المستدامة رقم 12

4.1. تشكيل مجلس الإدارة

4.2. أخلاقيات الأعمال





### حوكمة الشركات

تتمثل المسؤولية الرئيسية لحوكمة الشركات الفعالة في إنشاء بيئة تشغيلية مستقرة ومستدامة تضمن تحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة وتعزيز الأداء. وقد عملت شركة دبي للمرطبات بشكل فعال على تنفيذ إطار حوكمة شامل يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ويزيد من توفير المنتجات والخدمات، ويسهل إدارة المخاطر الفعالة ويعزز رضا العملاء.

يتحمل مجلس إدارة شركة دبي للمرطبات وإدارتها المسؤولية عن تنفيذ استراتيجيات الشركة. وهم يتمتعون بخبرة مستفيضة ويلتزمون بالحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات.

يتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، ستة من الذكور وواحد من الإناث؛ ويشتمل تكوين المجلس على أربعة أعضاء غير مستقلين وثلاثة أعضاء مستقلين. ولا يشغل الرئيس التنفيذي أي منصب في مجلس الإدارة. وتعمل الخبرات والتجارب ووجهات النظر المتنوعة التي يتمتع بها مجلس الإدارة على تمكينه من تلبية احتياجات أصحاب المصلحة لديه بفعالية.

2023	2022	2021	تنوع مجلس الإدارة
6 (83.3%)	6 (83.3%)	7 (100%)	الذكور (%)
1 (16.7%)	1 (16.7%)	0	الإناث (%)



## 4.1. تشكيل مجلس الإدارة

### اللجان

#### لجنة التدقيق

يتم تعيين لجنة التدقيق في شركة دبي للمطربات من جانب مجلس الإدارة ويرأسها أحد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين في شركة دبي للمطربات وهو السيد/ نواف غباش المري. وتتمثل مسؤولية اللجنة في الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية والتحقق من تنفيذ أي إجراءات تصحيحية مطلوبة وضمان التنفيذ الفعال لجميع إجراءات الإدارة. وتحمل اللجنة مسؤولية الإشراف على وظائف وعمليات شركة دبي للمطربات لضمان التزامها بالقوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح الموضوعية من جانب هيئة الأوراق المالية والسلع. ويشمل ذلك اعتماد وإجراء عمليات التدقيق الداخلي والخارجي ومراقبة القوائم المالية والتقارير والتحقق من تنفيذ جميع الموظفين لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة والتزامهم بقيمتها.

نوع العضوية	المنصب	الاسم
غير تنفيذي/مستقل	رئيس اللجنة	السيد/ نواف غباش المري
غير تنفيذي/مستقل	عضو لجنة	السيد/ محمد علي ناصر العويس
غير تنفيذي/غير مستقل	عضو لجنة	السيد/ إبراهيم أستادي

#### لجنة الترشيحات والمكافآت

كجزء لا يتجزأ من الشركة، تلعب لجنة الترشيحات والمكافآت دورًا حاسمًا في حماية رفاهية كل من الموظفين ومجلس الإدارة. ويشمل ذلك تنفيذ السياسات والإجراءات المتعلقة بهياكل التعويضات والمكافآت والحوافز. كما تعمل بالإضافة إلى ذلك على تقييم فعالية تطوير القدرات وإدارة الموارد البشرية لدى الشركة، إلى جانب تقييم أداء مجلس الإدارة وإجراء التدريب متى لزم الأمر. ويعمل اثنان من أعضاء اللجنة الثلاثة كعضو مجلس إدارة مستقل غير تنفيذي، ويرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل وهو السيدة/ إيمان محمود عبدالرزاق.

نوع العضوية	المنصب	الاسم
غير تنفيذي/مستقل	رئيس اللجنة	السيدة/ إيمان محمود عبدالرزاق
غير تنفيذي/مستقل	عضو لجنة	السيد/ محمد علي ناصر العويس
غير تنفيذي/غير مستقل	عضو لجنة	السيد/ إبراهيم أستادي

#### لجنة الإشراف على معاملات المطلعين على المعلومات الداخلية

أنشأت شركة دبي للمطربات لجنة للإشراف ومراقبة التدابير الأمنية فيما يتعلق بمعاملات المطلعين على المعلومات الداخلية بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة ووفقًا للإطار التنظيمي الذي وضعه مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع (3/03م) لعام 2020 وتعديلاته. وتتولى هذه اللجنة، التي تتألف من الرئيس التنفيذي ومدير الشؤون القانونية، المسؤولية عن تزويد الجهات التنظيمية وأعضاء مجلس الإدارة



الذين يشرفون على أسهم الشركة، على النحو الموضح في تقرير حوكمة الشركات السنوي، بتحديثات منتظمة لقائمة المطلعين على المعلومات الداخلية.

### لجنة المخاطر

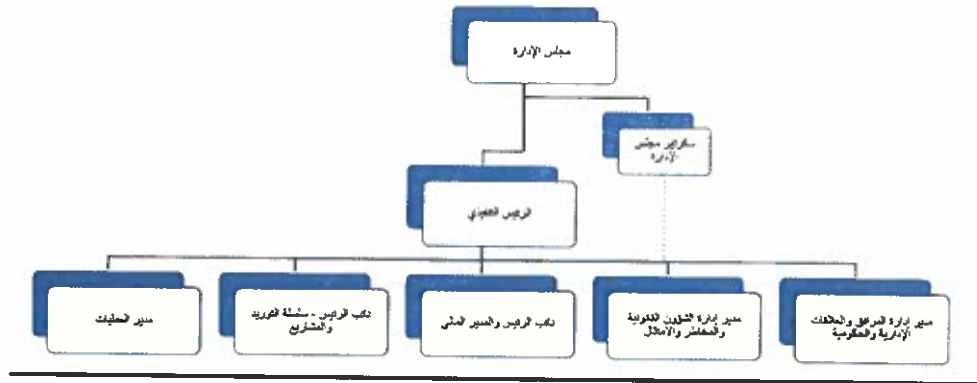
تتمثل المسؤولية الرئيسية للجنة في ضمان النزاهة التشغيلية للشركة من خلال تحديد المخاطر المحتملة وتخفيفها. وتضع اللجنة سياسات واستراتيجيات شاملة لإدارة المخاطر بما يضمن بقاء أنشطة الشركة ضمن مستوى تحمل المخاطر المُحدّد مسبقاً.

بالإضافة إلى ذلك، تتحمل اللجنة المسؤولية عن تقييم كفاءة الأطر الحالية وتقديم المشورة إلى الإدارة حسب الحاجة لتعزيز ممارسات إدارة المخاطر والحد من مخاطر مُعيّنة. ويكون اثنان من أعضاء اللجنة الثلاثة مستقلين من بينهما رئيس اللجنة السيد/ محمد علي ناصر العويس.

الاسم	المنصب	نوع العضوية
السيد/ محمد علي ناصر العويس	رئيس اللجنة	غير تنفيذي/مستقل
السيد/ نواف غباش المري	عضو لجنة	غير تنفيذي/مستقل
السيد/ علي بن حميد العويس	عضو لجنة	غير تنفيذي/غير مستقل

### تفويض الصلاحيات والإدارة

تخضع الأنشطة الإدارية والتشغيلية في الشركة لإشراف مجلس الإدارة. ويضطلع فريق مهني متميز يتكون من الرئيس التنفيذي وأعضاء مجلس الإدارة ونواب الرئيس ورؤساء الأقسام والمديرين، بتنفيذ مسؤولياتها وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة.





## 4.2. أخلاقيات الأعمال

### إطار الحوكمة

يرتكز نظام الحوكمة في شركة دبي للمطربات على مبادئها الأساسية المتمثلة في النزاهة والاحترام والقيادة والتميز في الخدمة والعقلية الإيجابية ورفاهية الموظفين والتركيز على تحقيق النتائج والالتزام تجاه أصحاب المصلحة. وتضمن هذه الأنظمة معالجة جميع المسائل بمسؤولية وشفافية ونزاهة وبما يضمن الإفصاح لصالح أصحاب المصلحة. وإلى جانب الالتزام بنهج شفاف وحققي في الإفصاح، تُعد المعايير المرتفعة لحوكمة الشركات ضرورية لتعزيز العلاقات الإيجابية مع أصحاب المصلحة وتعزيز أداء الشركة.

يستند هيكل الحوكمة في شركة دبي للمطربات بشكل راسخ إلى مجموعة من المبادئ الأساسية، مثل النزاهة والاحترام والقيادة والتميز في الخدمة والعقلية الإيجابية ورفاهية الموظفين والتركيز على تحقيق النتائج والالتزام تجاه أصحاب المصلحة. وتستند أنظمة الحوكمة لدى الشركة إلى هذه القيم، التي يتم وضعها بعناية لضمان المساءلة والشفافية والنزاهة والإفصاح في جميع مجالات عملياتها. وتولي شركة دبي للمطربات أهمية كبيرة للحفاظ على المعايير العالية لحوكمة الشركات وتبني نهجًا صادقًا وثابتًا في الإفصاح.

### خصوصية البيانات

تقدر شركة دبي للمطربات الإدارة الفعالة للبيانات الحساسة من جانب القوى العاملة لديها. وتلتزم شركة دبي للمطربات بالحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، من خلال عدم الإفصاح عن، أو استخدام، أي أسرار تجارية أو معلومات سرية تخص شركة دبي للمطربات أو أي من أصحاب المصلحة الذين تنتمي إليهم. ويُعد ضمان سرية معلومات أصحاب المصلحة لديها أمرًا بالغ الأهمية. ويتحمل كل موظف المسؤولية عن التعامل بحذر شديد مع أي معلومات يحصل عليها فيما يتعلق بالشركاء أو العملاء أو الشركة، بما يضمن أمن كل فرد.

تلتزم شركة دبي للمطربات بسياسة صارمة بشأن خصوصية البيانات لحماية أي معلومات قيمة غير عامة يمكن أن تشكل، في حال الإفصاح عنها دون تصريح، مخاطر على الشركة. ويمتد التزامها بخصوصية البيانات ليشمل التواصل الصريح مع الموظفين، مع التأكيد على أهمية الحفاظ على السرية فيما يتعلق بالمعلومات المرتبطة بالشركة وأصحاب المصلحة لديها. ولا تتم توعية الموظفين بأهمية خصوصية البيانات فحسب، بل يتم إلزامهم أيضًا بالتقيد بالسياسات التي تضمن التعامل السليم مع الوثائق السرية وإعادتها بأمان في نهاية كل يوم عمل. ويضمن هذا النهج تمكين شركة دبي للمطربات من الحفاظ على إطار قوي لخصوصية البيانات، مما يعزز الثقة والامتثال في التعامل مع المعلومات الحساسة.

تلتزم شركة دبي للمطربات التزامًا صارمًا بالسياسات الشاملة الموضوعة لحماية معلوماتها. وعلى هذا النحو، يُحظر على الموظفين تمامًا استغلال أي بيانات سرية أو الإفصاح عنها لمنفعة شخصية.

وتكرس شركة دبي للمطربات جهودها للامتثال للوائح وقواعد حماية البيانات والحفاظ على المعايير الأخلاقية المتعلقة بخصوصية معلومات أصحاب المصلحة. وتكرس الشركة جهودها للاستخدام السليم لبيانات أصحاب المصلحة طوال دورة حياتها، بما في ذلك جمعها واستخدامها والاحتفاظ بها والإفصاح عنها.

لم يتم الإبلاغ عن أي انتهاكات لأمن البيانات في العام 2023



## منع الفساد والأخلاقيات

تلتزم شركة دبي للمرطبات بإحداث تغيير إيجابي من خلال الحفاظ على المعايير العالية للقواعد والسلوك الأخلاقي وتعزيزها. ووفقاً لالتزامها بمزاولة الأعمال بطريقة أخلاقية وعادلة، فإنها تتطلب من كل موظف إظهار النزاهة والصراحة وقبول المساءلة عن سلوكه.

ويُحظر بشدة ممارسة أي شكل من أشكال الفساد، بما في ذلك الرشوة، في شركة دبي للمرطبات، وتلتزم الشركة بجميع لوائح مكافحة الفساد في دولة الإمارات العربية المتحدة بالإضافة إلى امتثالها للقواعد العالمية الرائدة وأفضل الممارسات في هذا الصدد. وللحد من احتمالية الفساد في تعاملاتها التجارية، طبقت الشركة ضوابط وإجراءات صارمة لمكافحة الفساد والامتثال، بما في ذلك العناية الواجبة المعززة والفحص والمراقبة. علاوة على ذلك، من أجل منع المخالفات غير المقصودة وتحديد المشكلات المحتملة وحلها، يتم تزويد موظفي الشركة ببرامج توجيهية وتدريبية واسعة النطاق تهدف إلى تثقيفهم بشأن مخاطر الفساد وتشريعات مكافحة الفساد ذات الصلة.

يتم تزويد الموظفين بوثيقة تقدم نظرة عامة شاملة على القضايا المتعلقة بالحفاظ على المعايير الأخلاقية وسياساتها المرتبطة بمنع الفساد. وفي إطار الالتزام القوي من جانب الشركة بالحفاظ على معاييرها الأخلاقية الصارمة، فإنها تعمل بشكل استباقي على تنفيذ عملية امتثال الموظفين والإشراف عليها.

تمتثل القوى العاملة لسياسة مكافحة الفساد بنسبة 100%

## إجراء الإبلاغ عن المخالفات

تعزيز شركة دبي للمرطبات ثقافة قوية تدعم الانفتاح والمساءلة فيما يتعلق بسوء السلوك، بما يمكنها من مواجهة المخاوف وحلها على الفور. وهذا لا يرسخ الثقة لدى عملائها وشركائها وموظفيها فحسب، بل يحمي الشركة أيضاً من المخاطر القانونية والمالية والمتعلقة بالسمعة.

تطبق شركة دبي للمرطبات ثقافة يشعر فيها الموظفون بالحرية في التعبير عن مخاوفهم أو طلب التوضيح من خلال الوسائل المختلفة، مثل التشاور مع إدارة الموارد البشرية والمشرفين، أو باستخدام عنوان بريدها الإلكتروني المتخصص والخاص، [drcaudit@eim.ae](mailto:drcaudit@eim.ae)، الذي يُعد وسيلة سريّة ومباشرة للإبلاغ إلى رئيس لجنة التدقيق. ويجوز تقديم البلاغات دون الكشف عن الهوية، شريطة منح التصريح القانوني. وتحظر شركة دبي للمرطبات بشدة ممارسة أي نوع من الانتقام بسبب الإفصاح عن المخالفات المحتملة التي تتعلق بالإدارة العليا أو الموظفين أو مجلس الإدارة أو غيرهم من المخالفين.

## إجراءات التظلم

تمكن شركة دبي للمرطبات موظفيها من الإبلاغ عن الحالات التي تنطوي على سلوك غير قانوني أو سلوك تمييزي، فضلاً عن مواجهة العقبات التي قد تنشأ في سياق مسؤولياتهم المهنية. ويقدم الموظف تظلمه لدى علاقات الموظفين في إدارة الموارد البشرية التي تعمل بدورها على تقديم الدعم الكامل والمراجعة والتحقيق المفصل في التظلم المُبلّغ عنه واتخاذ التدابير المناسبة وفقاً للسياسات والإجراءات المعمول بها. ومن خلال طلبات التظلم، يمكن للموظفين أن يتوقعوا تنفيذ عملية معالجة مناسبة بهدف حل مخاوفهم. وإذا لزم الأمر، يجوز لإدارة الموارد البشرية رفع شكاوى الموظفين إلى أعضاء الإدارة العليا الآخرين، مع بذل كل جهد ممكن لحماية رفاهية الموظف.

يحق لجميع الموظفين الحصول على هذا الامتياز، بغض النظر عن العمر، أو الجنس، أو المستوى الوظيفي، أو التراث الثقافي. قد تظهر حالات عدم الاتفاق في أشكال مختلفة، مثل تلك المتعلقة بممارسات التوظيف، أو ظروف العمل، أو علاقات العمل، أو تفسير السياسات.



# سوق دبي المالي ومؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير

رقم الهدف	الهدف	المؤشر	المقاييس	القياس	
2. الطاقة والنصمة الكربونية	هدف التنمية المستدامة رقم 13	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-305	E1.1 إجمالي كمية انبعاثات النطاق 1	E1. انبعاثات غازات الدفيئة	
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-305		E1.2 إجمالي كمية انبعاثات النطاق 2
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 3-305		E1.3 إجمالي كمية انبعاثات النطاق 3
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 4-305		E1.4 زوجي وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الرامية إلى الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
		المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 7-305	E2.1 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	E2. كثافة الانبعاثات	
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1,2-302		E2.2 كثافة الانبعاثات من غير غازات الدفيئة
		المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1,2-302	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المباشرة المستهلكة	E3. استخدام الطاقة	
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1,2-302		E3.2 إجمالي كمية الطاقة غير المباشرة المستهلكة
		المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 1-302	E4.1 كثافة استخدام الطاقة المباشرة	E4. كثافة الطاقة	
			المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 2-302		E4.2 إجمالي استخدام الطاقة غير المباشرة لكل عامل من عوامل قياس المخارج







دبي للمطروبات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C.)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306-5-5	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 23-2	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 24-2	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 27-2	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 12-2				
(E7.3) إجمالي كمية التقييد الموجهة للتخلص (إن أمكن، مقسمة حسب التقييد الخطرة وغير الخطرة)	(E7.4) إجمالي عدد وحجم الانسكابت التلقية (إن وجدت)	(E7.5) يوزجى وصف الاستثمارات والمشاريع الرامية إلى الحد من استهلاك توليد التقييد وزيادة معدل إعادة تدوير التقييد	(E8.1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟	(E8.2) هل تتبع شركتك سياسات محددة فيما يتعلق بالتقييد و/أو المياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	(E8.3) هل تعتمد شركتك أنظمة معترف بها لإدارة البيئة والطاقة مثل معيار ISO14001 ومعيار ISO50001؟	(E8.4) هل تطبق شركتك أهدافا فيما يتعلق بالبيئة والطاقة والمياه والتقييد؟	(E8.5) يوزجى الإشارة إلى ما إذا كانت هناك أي غرامات تم تلقيها (< 10000 دولار أمريكي) بسبب عدم الامتثال للقوانين واللوائح المتعلقة بإدارة البيئة خلال الفترة الأخيرة لإعداد التقارير	(E9.1) هل يعرف مجلس الإدارة/ فريق الإدارة لديك على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ و/أو بيئها؟ إذا كانت الإجابة نعم، فقم وصفا لذلك
					هدف التسمية المستدامة رقم 13			
						2.المستندات البيئية بالعمومية		
								2.المستندات البيئية







<p>1. نسبة أجر الرئوس التنفيذي</p>	<p>S1.1) يرجى مشاركة نسبة إجمالي تعويض الرئوس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويض الموظف بدوام كامل</p> <p>S1.2) هل تقوم شركتك بالإبلاغ عن هذا المقياس (إعلام) في أي ملفات تنظيمية؟</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2.1.2</p>	<p>هدف التنمية المستدامة رقم 10</p>	
<p>S3. تقسيم الموظفين</p>	<p>S2.1) يرجى مشاركة إجمالي عدد وظائف المؤسسة التي يشغلها الموظفون بدوام كامل (مقسمين حسب: الجنس والعمر ومستوى الأقدمية)</p> <p>S3.2) يرجى مشاركة إجمالي عدد وظائف المؤسسة التي يشغلها الموظفون بدوام جزئي (مقسمين حسب: الجنس والعمر ومستوى الأقدمية)</p> <p>S3.3) يرجى مشاركة إجمالي عدد وظائف المؤسسة التي يشغلها المقاولون و/أو المستشارون</p> <p>S3.4) يرجى مشاركة إجمالي الموظفين من المواطنين (مقسمين حسب الجنس والعمر ومستوى الأقدمية)</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2.7</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2.7</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2.8</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202-2</p>	<p>هدف التنمية المستدامة رقم 5،</p> <p>هدف التنمية المستدامة رقم 8</p>	<p>1.3. قائمة الموظفين ونوعهم</p>
<p>S4. يمثل مغارة واستبدال الموظفين والموظفون الجُند</p>	<p>S4.1) التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل (مقسمين حسب النوع والعمر ومستوى الأقدمية)</p> <p>S4.2) التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي</p> <p>S4.3) التغيير السنوي للمقاولين و/أو المستشارين</p> <p>S4.4) التعيين السنوي للموظفين الجُند (مقسمين حسب العمر والجنس ومستوى الأقدمية)</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401-1</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401-1</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 8.2</p> <p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401-1</p>	<p>هدف التنمية المستدامة رقم 5</p>	
<p>S5. التفرع والمساواة بين الجنسين</p>	<p>S5.1) إجمالي عدد وظائف المؤسسة التي يشغلها الذكور والإناث</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير 9-2 / المبادرة</p>	<p>هدف التنمية المستدامة رقم 5</p>	



دبي للمطربات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C.)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

المعيار		الهدف	رقم
المعيارية لإعداد التقارير: 405-1	إجمالي الموظفين على مستوى المبتدئين والمستوى المتوسط التي يشغلها الذكور والإناث (SS.2)	هدف التنمية المستدامة رقم 10	6. حقوق الإنسان
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 9:2 / المعيارية العالمية لإعداد التقارير: 405-1	إجمالي الموظفين على مستوى كبار الموظفين والمستوى التقني التي يشغلها الذكور والإناث (SS.2)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 9:2 / المعيارية العالمية لإعداد التقارير: 405-1	نسبة متوسط تمويضات الموظفين من الذكور إلى متوسط تمويضات الموظفين من الإناث (SS.4)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير: 405-1	نرخي وصف المبادرات أو البرامج التي تنفذها شركتك لدعم توظيف الإناث واستبقائهن، ودعم الموظفين من الإناث للتقدم إلى المناصب الإدارية. (SS.5)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 23:2	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بالجنس و/أو عدم التمييز؟ (S6.1)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 23:2	هل تلتزم شركتك آلية نظام رسمية؟ (S6.2)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 23:2	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بحماية الأطفال و/أو العمل القسري؟ (S6.3)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير 23:2	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟ (S6.4)		
المعيارية العالمية لإعداد التقارير: 404-1	هل تلتزم شركتك تدريباً على حقوق الإنسان والمساواة الداخلية ذات الصلة لموظفيك؟ (S6.5)		





دبي للمطربات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C.)

Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel.: +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

الهدف		البيان		القياس	
الهدف رقم 3 التنمية المستدامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 23:2	هل تتبع شركتك سياسة خاصة بالصحة والسلامة المهنية؟	S7.1	الصحة والسلامة	S7.1
		هل تعتمد شركتك أنظمة معترف بها لإدارة الصحة والسلامة مثل معيار ISO45001؟	S7.2		
		نرخي مشاركة إجمالي ساعات عمل الموظفين وإجمالي ساعات عمل المتقاربين (إن وجدوا)	S7.3		
		نرخي مشاركة إجمالي وفيات الموظفين	S7.4		
		مشاركة إصابات الموظفين الغضبية للوقت (LTI)	S7.5		
		نرخي مشاركة مُتعل تكرر الإصابات الغضبية للوقت (LTIF)	S7.6		
		نرخي مشاركة إجمالي عدد تكريبات الصحة والسلامة المقدمة للموظفين	S7.7		
		نرخي مشاركة المبلغ الإجمالي المُستثمر في المجتمع، بما في ذلك الأعمال الخيرية والتبرعات وأنشطة الرعاية	S8.1		
		نرخي مشاركة إجمالي أنشطة تطوع الموظفين المكتملة خلال فترة إعداد التقارير	S8.2		
		الهدف رقم 8 التنمية المستدامة	2.2.1		
الهدف رقم 10 التنمية المستدامة	1.1	إجمالي مقاعد الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث	G1.1	التنوع ضمن الإدارة	G1.1









دبي للمطربات (ش.م.ع.)  
DUBAI REFRESHMENT (P.J.S.C.)

P.O. Box 420, Dubai - U.A.E  
Tel. : +971 4 802 5000  
Fax: +971 4 802 5098  
Email: info@pepsidrc.ae  
Call Center: 800 73774  
www.pepsidrc.com

G6. أمن البيئتك		G7. امتثال مستك الاستدامة		G9. الضمان الخارجي	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 205-3	G6.3 يورجى مشاركة حوادث الفساد المؤكدة خلال فترة إعداد التقرير	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 404-1	G8.1 هل تنشر شركتك تقرير استدامة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 5.2	G9.1 هل تم ضمان إفصاحك بشأن الاستدامة أو التصديق عليها من جانب طرف ثالث؟
المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 205-4	G6.4 يورجى مشاركة التدابير التصحيحية المتخذة وفقاً لحوادث الفساد المؤكدة (إن وجدت)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 404-2	G8.2 هل تنشر شركتك تقارير قائمة على المبادئ العالمية لإعداد التقارير أو مقياس أو مقياس أصح المصلحة المتنازع عن المنتدى الاقتصادي العالمي أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة أو المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة أو مشروع الكشوف عن الكربون؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 404-1	G8.3 هل تقدم شركتك تدريباً لموظفيها فيما يتعلق بالموضوعات المرتبطة بالاستدامة (البيئة وحقوق الإنسان والأخلاقيات وما إلى ذلك)؟
المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 418-1	G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خاصة بخصوصية البيئتك؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 418-1	G6.3 انتهاكات أمن البيئتك خلال فترة إعداد التقرير (إن وجدت)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 404-2	G8.4 يورجى مشاركة عددي التدريبات المرتبطة بالاستدامة المقدمة للموظفين
	G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لتواعد اللامعة العامة لحماية البيئتك أو المعايير المتأصلة؟		G8.1 هل تنشر شركتك تقرير استدامة؟		
			G8.2 هل تنشر شركتك تقارير قائمة على المبادئ العالمية لإعداد التقارير أو مقياس أو مقياس أصح المصلحة المتنازع عن المنتدى الاقتصادي العالمي أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة أو المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة أو مشروع الكشوف عن الكربون؟		
			G8.3 هل تقدم شركتك تدريباً لموظفيها فيما يتعلق بالموضوعات المرتبطة بالاستدامة (البيئة وحقوق الإنسان والأخلاقيات وما إلى ذلك)؟		
			G8.4 يورجى مشاركة عددي التدريبات المرتبطة بالاستدامة المقدمة للموظفين		
			G9.1 هل تم ضمان إفصاحك بشأن الاستدامة أو التصديق عليها من جانب طرف ثالث؟		

